

فراخوان چهاردهمین دوره اعطای جایزه ملی تعالی سازمانی به سازمان‌ها و شرکت‌های سرآمد

مدیر عامل محترم،

با سلام و احترام؛

به استحضار می‌رساند چهاردهمین دوره اعطای جایزه ملی تعالی سازمانی در سال ۱۳۹۵ نیز به روال سال‌های گذشته به اجرا در می‌آید و سازمان‌ها و شرکت‌های سرآمد کشور در اسفندماه معرفی خواهند شد.

جایزه ملی تعالی سازمانی مبتنی بر ارزیابی نظام‌های مدیریتی سازمان‌ها و دستاوردهای آن‌ها است که تحت نظر سازمان مدیریت صنعتی و با بررسی مستندات و بازدید از محل صورت می‌پذیرد.

مبنای این ارزیابی میزان تطابق شرکت‌ها و سازمان‌ها با خواسته‌های "الگوی تعالی سازمانی" است. این مدل با الگوبرداری از مدل اروپایی EFQM و از طریق متناسب سازی آن با شرایط کشور تدوین شده است.

از سال ۱۳۸۲ که این الگو معرفی شده است، بسیاری از شرکت‌های ایرانی توانسته‌اند با بکارگیری آموزه‌ها و استقرار مدل تعالی سازمانی، چارچوب مناسبی برای اعمال روش‌های نوین مدیریتی در سازمان خود ایجاد کنند و از این طریق نقاط قوت و زمینه‌های قابل بهبود خود را بشناسند و در جهت تعریف برنامه‌های بهبود مدیریت و اجرای آنها گام بردارند.

بر همین اساس اهداف جایزه ملی تعالی سازمانی به شرح ذیل مشخص شده است:

- ایجاد فضای رقابتی برای تعالی سازمان‌ها،
- تشویق سازمان‌ها برای اجرای خودارزیابی و شناخت نقاط قوت و زمینه‌های قابل بهبود،
- ایجاد فضایی برای تبادل تجربیات موفق.

لازم به ذکر است همه شرکت‌ها و سازمان‌های ایرانی در بخش‌های مختلف اعم از ساخت و تولید، خدمات، سلامت، آموزش و بخش دولتی و عمومی، در صورت انجام خودارزیابی بر اساس الگوی تعالی سازمانی، به اجرا گذاردن برنامه‌های بهبود می‌توانند متقاضی جایزه ملی تعالی سازمانی باشند.

از آنجا که شرکت‌ها و سازمان‌ها همواره استقرار نظام‌های مدیریتی اثربخش را در برنامه‌های خود دارند، حضورشان در جایزه ملی تعالی سازمانی می‌تواند تکمیل‌کننده و هدایتگر این برنامه‌ها باشد.





در همین راستا اطلاعات مربوط به نحوه اعطای جایزه ملی تعالی سازمانی شامل راهنمای متقاضیان، سوابق دوره‌های گذشته، برنامه زمانی جایزه تعالی سازمانی در سال ۱۳۹۵، دوره‌های آموزشی تخصصی، الزامات و شرایط حضور در سطوح مختلف تعالی سازمانی و بسیاری اطلاعات دیگر از طریق سایت اینترنتی به نشانی www.iranaward.org قابل دسترسی است و کلیاتی از برنامه زمانی به پیوست نیز آمده است.

اضافه می‌نماید که ارزیابان جایزه ملی تعالی سازمانی، عمدتاً از بین مدیران و کارشناسان سازمان‌های مختلف، اعم از متقاضیان جایزه و سازمان‌هایی که مدل تعالی سازمانی را به عنوان چارچوبی برای مدیریت سازمان خود برگزیده‌اند، انتخاب می‌شوند و این موضوع خود به عنوان روش بسیار مناسبی برای تبادل تجربیات موفق مدیران و سازمان‌ها شناخته شده است.

همچنین در صورتی که به اطلاعات بیشتری نیاز باشد، مرکز تعالی سازمانی در سازمان مدیریت صنعتی (با شماره تماس ۸۸۶۰۴۲۲۲ داخلی ۴۱۴۰) آماده پاسخگویی است. پیشاپیش از حسن توجه شما در این خصوص سپاسگزاریم.

مهدی اسماعیلی رخ
مدیر مرکز تعالی سازمانی



جایزه ملی تعالی سازمانی در سال ۱۳۹۵

* جایزه ملی تعالی سازمانی، بر اساس ارزیابی عملکرد و با توجه به میزان استقرار نظام های مدیریتی، نگاه سیستمی و جامع به تمام فعالیت های سازمان داشته و به سازمان های سرآمد ایرانی که حائز شرایط بوده و به حد نصاب های تعیین شده دست یابند، اعطا می شود.

* جایزه ملی تعالی سازمانی دارای سه سطح گواهی تعهد به تعالی، تقدیرنامه برای تعالی و تندیس ها است که تقاضا برای هر کدام از این سطوح مستلزم رعایت و دارا بودن شرایط خاص آن سطح است.
برای سطح تندیس ها، سازمان های متقاضی ملزم به رعایت برنامه زمانی ذیل هستند:

- فراخوان و ثبت نام ارزیابان: بهار و تابستان ۹۵
- سمینارهای ترویجی و آموزش عمومی برای سازمان های متقاضی: بهار و تابستان ۹۵
- دوره های آموزشی پرورش متخصصان و ارزیابان تعالی سازمانی: بهار و تابستان ۹۵
- دوره های بازآموزی و ارتقای دانش ارزیابان: بهار، تابستان و پاییز ۹۵
- ثبت نام متقاضیان سطح تندیس ها: تا ۳۱ مردادماه ۹۵
- آخرین مهلت ارسال اظهارنامه متقاضیان سطح تندیس ها: یکشنبه ۴ مهر ماه ۹۵
- انتخاب ارزیابان و تشکیل تیم های ارزیابی: ۶ مهر ماه ۹۵
- دعوت ارزیابان منتخب و کنترل تضاد منافع: ۱۰ تا ۱۳ مهر ماه ۹۵
- ارزیابی انفرادی: ۱۷ مهر تا ۸ آبان ماه ۹۵
- ارزیابی تیمی: ۱۲ و ۱۳ آبان ماه ۹۵
- بازدید از محل سازمان های متقاضی: از ۱۵ آبان تا ۲۵ آذر ۹۵
- ارسال گزارش بازخورد: از بهمن ۹۵
- همایش تعالی سازمانی و معرفی سازمان های سرآمد ۱۳۹۵: ۴ اسفند ماه ۹۵

* برای متقاضیان دریافت سطوح "تقدیرنامه برای تعالی" و "گواهی تعهد به تعالی" محدودیت زمانی وجود ندارد و می توانند در هر زمان در طی سال ۱۳۹۵، درخواست خود را به جایزه ملی تعالی سازمانی ارسال نمایند و مرکز تعالی سازمانی پس از انجام بررسی های لازم زمان ارزیابی و بازدید از محل را با متقاضی هماهنگ خواهد کرد.

* سازمان های متقاضی این دو سطح که علاقمند به اعلام نتیجه ارزیابی خود در همایش تعالی سازمانی (اسفندماه ۱۳۹۵) هستند باید اظهارنامه خود را در مهلت های ذیل برای دبیرخانه ارسال نمایند.

- مهلت ارسال اظهارنامه سطح تقدیرنامه برای تعالی: تا ۳۰ مهرماه ۹۵
- مهلت ارسال اظهارنامه سطح گواهی تعهد به تعالی: تا ۳۰ آبان ماه ۹۵

* پیشنهاد می شود متقاضیان سطوح "تقدیرنامه برای تعالی" و "گواهی تعهد به تعالی" طوری برنامه ریزی نمایند، که با توجه به فشردگی برنامه های ارزیابی در نیمه دوم سال، اظهارنامه خود را در بهار یا تابستان سال ۱۳۹۵ در اختیار مرکز تعالی سازمانی قرار دهند.

* برای کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۸۸۶۰۴۲۲۲ داخلی ۴۱۴۰ تماس حاصل فرمایید. همچنین سایت www.iranaward.org جهت دریافت اطلاعات تکمیلی در دسترس است.

